

فهرس معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق دبي المالي

الفئة	المقياس	المؤشر	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2024 أو الموقع في التقرير
بيئي	بيئي 1 - انبعاثات الغازات الدفينة	(1.1) إجمالي انبعاثات النطاق 1 (1.2) إجمالي انبعاثات النطاق 2 (1.3) إجمالي انبعاثات النطاق 3 (1.4) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى الحد من انبعاث ثاني أكسيد الكربون.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير الانبعاثات 305: 2016	(1.1) 15.39 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (1.2) 426.99 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (1.3) جاري تقييم انبعاثات النطاق 3 (1.4) راجع قسم انبعاثات الغازات الدفينة
		بيئي 2. كثافة الانبعاثات	(2.1) كثافة انبعاثات الغازات الدفينة (2.2) كثافة الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفينة	(2.1) 193.02 غرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل 1,000 درهم إماراتي من الإيرادات (2.2) لا ينطبق
	بيئي 3. استخدام الطاقة	(3.1) إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر (3.2) إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	المبادرة العالمية لإعداد التقارير الطاقة 302: 2016	(3.1) 1,089.89 ميغاواط في الساعة (3.2) لا ينطبق
		بيئي 4. كثافة استهلاك الطاقة	(4.1) كثافة استهلاك الطاقة المباشر (4.2) إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل من عوامل قياس الناتج (4.3) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى تقليل استهلاك الطاقة وزيادة كفاءتها	(4.1) 0.48 كيلوواط ساعة لكل 1,000 درهم إماراتي من الإيرادات (4.2) لا ينطبق (4.3) راجع قسم كفاءة الطاقة
	5. مزيج الطاقة	(5.1) الطاقة المتجددة المستخدمة (5.2) الطاقة غير المتجددة المستخدمة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير الطاقة 302: 2016	(5.1) 16.8 ميغاواط في الساعة (1.5%) (5.2) 1,073.1 ميغاواط في الساعة (98.5%)
	بيئي 6. المياه والمخلفات السائلة	(6.1) إجمالي كمية المياه التي تم سحبها (6.2) إجمالي كمية المياه التي تم تصريفها (6.3) إجمالي كمية المياه المستهلكة (إذا أمكن، تفصيلها حسب المصدر: المياه السطحية، المياه الجوفية، مياه البحر، إلخ.) (6.4) كثافة استهلاك المياه (6.5) المياه المعاد تدويرها (6.7) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى تقليل استهلاك المياه وزيادة عمليات إعادة تدويرها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المياه والمخلفات السائلة 303: 2018	(6.1) لا ينطبق (6.2) لا ينطبق (6.3) لا ينطبق (6.4) لا ينطبق (6.5) لا ينطبق (6.7) تم استثناء استهلاك المياه من التقرير استناداً إلى تقييمنا المزدوج للأهمية، الذي أشار إلى انعدام أهميته في عملياتنا المؤتممة لتحصيل الرسوم والمرافق المكتبية المحدودة. للحصول على معلومات ملخصة عن هذا الموضوع، يرجى مراجعة قسم الرعاية البيئية

الفئة	المقياس	المؤشر	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2024 أو الموقع في التقرير
	بيئي 7. المخلفات	(7.1) إجمالي كمية المخلفات المُنتجة (مع تصنيفها إلى خطرة وغير خطرة إن أمكن) (7.2) إجمالي كمية المخلفات المحولة (مع تصنيفها إلى خطرة وغير خطرة إن أمكن) (7.3) إجمالي كمية المخلفات المتخلص منها (مع تصنيفها إلى خطرة وغير خطرة إن أمكن) (7.4) إجمالي كمية التسربات (7.5) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى تقليل استهلاك المخلفات وزيادة عمليات إعادة تدويرها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المخلفات 306: 2020	(7.1) 1,972.1 كيلوجرام (7.2) 234.5 كيلوجرام (7.3) 1,737.6 كيلوجرام (7.4) لا ينطبق (7.5) راجع قسم إدارة النفايات
	بيئي 8. الإدارة البيئية	(8.1) هل تتبع المؤسسة سياسة بيئية رسمية؟ (8.2) هل تتبع المؤسسة سياسات محددة بشأن المخلفات، والمياه، والطاقة، وإعادة التدوير؟ (8.3) هل تعتمد المؤسسة أنظمة معترف بها لإدارة البيئة والطاقة مثل ISO 14001 و ISO 50001؟ (8.4) هل وضعت المؤسسة أهدافاً محددة بشأن البيئة، والطاقة، والمياه، والمخلفات؟ (8.5) هل فُرضت على المؤسسة أي غرامات (تزيد على 10,000 دولار أمريكي) لعدم الالتزام بقوانين ولوائح الإدارة البيئية خلال فترة إعداد التقرير؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخاصة بالسياسة المبادرة العالمية لإعداد التقارير 24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	(8.1) تتناول سالك المسائل البيئية في سياساتها المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة. (8.2) تشمل السياسة البيئية لسالك إدارة استهلاك الموارد، وتعزيز الحد من المخلفات، ومراقبة المؤشرات البيئية مثل توليد المخلفات (8.3) لا ينطبق (8.4) أهداف عام 2028: 25% من الطاقة المستهلكة مستمدة من مصادر متجددة - خفض انبعاثات الغازات الدفينة بنسبة 25% - بوابتان على الأقل تستخدمان الطاقة الشمسية
				(8.5) لم تسجل في عام 2024 أي حالات عدم التزام للقوانين واللوائح، بما في ذلك الانتهاكات البيئية والعقوبات ذات الصلة.

الفئة	المقياس	المؤشر	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2024 أو الموقع في التقرير
بيئي 9. إدارة المخاطر المناخية والرقابة عليها		9.1 هل يراقب ويدير مجلس الإدارة/فريق الإدارة في المؤسسة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن التغير المناخي	9.1 نعم
		9.2 يرجى وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حددتها المؤسسة على المدى القصير والمتوسط والطويل.		9.2 راجع قسم التغير المناخي
		9.3 يرجى وصف عمليات المؤسسة لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها.		9.3 تعمل سالك على تطوير نهجها في التعامل مع التغير المناخي، وتخطط لإجراء تحليل شامل للسيناريوهات المناخية في السنوات القادمة.
		9.4 يرجى وصف تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المؤسسة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي		9.4 راجع قسم التغير المناخي
		9.5 إجمالي المبلغ المستثمر بشكل دوري في العمليات المتعلقة بالمناخ، وتحديدًا البنية التحتية والقدرة على التحمل وتطوير المنتجات.		9.5 لا ينطبق
		9.6 يرجى توضيح أهداف المؤسسة فيما يتعلق بأنبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1، والنطاق 2، والنطاق 3) والمخاطر المرتبطة بها.		9.6 هدف عام 2028: خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 25%
		9.7 يرجى وصف الإجراءات التي تتخذها المؤسسة لضمان التوافق مع التزام دولة الإمارات بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050. هل وضعت المؤسسة هدفًا محددًا لتحقيق الحياد الصفري؟		9.7 راجع قسم التوافق مع الأجندة الوطنية الخضراء - 2030 لدولة الإمارات العربية المتحدة
بيئي 10. التنوع البيولوجي		10.1 يرجى مشاركة عدد المواقع التشغيلية المملوكة أو المُدارة أو المُستأجرة ضمن أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية من حيث التنوع البيولوجي.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 304: التنوع البيولوجي 2016	10.1 لا ينطبق
		10.2 يرجى توضيح الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي.		10.2 لا ينطبق
اجتماعي	اجتماعي 1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	1.1 يرجى مشاركة نسبة الأجر الإجمالي للرئيس التنفيذي إلى متوسط الأجر الإجمالي للموظف العادي بدوام كامل.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	1.1 3.6 أضعاف
		1.2 هل تبلغ المؤسسة عن هذا المؤشر (أعلاه) في التقارير التنظيمية؟		1.2 نعم
اجتماعي 3. توزيع الموظفين		3.1 يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل في المؤسسة (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 7-2 الموظفين	3.1 48 (للتفاصيل، راجع قسم موظفينا)
		3.2 يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي في المؤسسة (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)		3.2 0
		3.3 يرجى مشاركة إجمالي عدد المتعاقدين والمستشارين العاملين في المؤسسة		3.3 320
		3.4 يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين من المواطنين (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)		3.4 15 (10 ذكور، 5 إناث)

الفئة	المقياس	المؤشر	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2024 أو الموقع في التقرير
اجتماعي 4. معدل ترك الموظفين للعمل وتعيين الموظفين الجدد		4.1 التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401-4 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	4.1 راجع قسم موظفينا
		4.2 نسبة التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي		4.2 لا ينطبق
		4.3 نسبة التغير السنوي في عدد المتعاقدين والمستشارين		4.3 9%
		4.4 عدد التعيينات الجديدة سنويًا (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)		4.4 راجع قسم موظفينا
اجتماعي 5. التنوع والمساواة بين الجنسين		5.1 إجمالي عدد الموظفين الرجال والنساء في المؤسسة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 7-2 الموظفون	5.1 38 ذكور و10 إناث
		5.2 إجمالي عدد الموظفين الرجال والنساء في المناصب المبتدئة والمتوسطة		5.2 لا ينطبق
		5.3 إجمالي عدد الموظفين الرجال والنساء في المناصب العليا والتنفيذية		5.3 مجلس الإدارة: 86% ذكور، 14% إناث. كبار المسؤولين التنفيذيين: 100% ذكور
		5.4 نسبة متوسط رواتب الموظفين الذكور إلى متوسط رواتب الموظفات		5.4 2.01 ضعف
		5.5 يرجى توضيح المبادرات أو البرامج التي تنفذها المؤسسة لدعم توظيف النساء والاحتفاظ بهنّ ومساعدتهن في الترقى إلى المناصب الإدارية.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	5.5 راجع موظفينا - التنوع والشمول
		6.1 هل تتبع المؤسسة سياسة لمكافحة التحرش وعدم التمييز؟		6.1 المواد ذات الصلة مدرجة في سياسة التنوع والشمول ومدونة قواعد السلوك
		6.2 هل وضعت المؤسسة آلية تظلم رسمية؟		6.2 نعم، راجع قسم موظفينا - رضا الموظفين
		6.3 هل تتبع المؤسسة سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؟		6.3 نعم، راجع قسم أخلاقيات العمل والالتزام - حقوق الإنسان
		6.4 هل تتبع المؤسسة سياسة لحقوق الإنسان؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 24-2 الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	6.4 نعم، راجع قسم أخلاقيات العمل والالتزام - حقوق الإنسان
		6.5 هل توفر المؤسسة لموظفيها تدريبات حول حقوق الإنسان والسياسات الداخلية ذات الصلة؟		6.5 نعم، راجع قسم أخلاقيات العمل والالتزام - حقوق الإنسان
		7.1 هل تتبع المؤسسة سياسة للصحة والسلامة المهنية؟		7.1 7.2-7.3 نعم، راجع موظفينا - الصحة والرفاهية
		7.2 هل تعتمد المؤسسة أنظمة معترف بها لإدارة الصحة والسلامة مثل ISO 45001؟		7.2 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
اجتماعي 7. الصحة والسلامة		7.3 يرجى مشاركة إجمالي ساعات العمل للموظفين والمتعاقدين (إن كان متاحًا)		7.3 لا ينطبق
		7.4 يرجى مشاركة إجمالي عدد الوفيات بين الموظفين		7.4 0
		7.5 يرجى مشاركة عدد الإصابات المؤدية للتغيب عن العمل بين الموظفين		7.5 0
		7.6 يرجى مشاركة معدل تكرار الإصابات المؤدية للتغيب عن العمل		7.6 0
		7.7 يرجى مشاركة مقدار التدريب المقدم للموظفين حول الصحة والسلامة		7.7 100% من الموظفين تلقوا تدريب على شؤون الصحة والسلامة المهنية في عام 2024.

الفئة	المقياس	المؤشر	معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2024 أو الموقع في التقرير
اجتماعي8. المشاركة المجتمعية	اجتماعي8. المشاركة المجتمعية	(8.1 يرجى مشاركة إجمالي المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك الأعمال الخيرية، والتبرعات، والرعاية المالية (8.2 يرجى مشاركة إجمالي ساعات التطوع التي أكملها الموظفون خلال فترة إعداد التقرير	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابقة 2016	(8.1 500,000 درهم إماراتي (8.2 لا ينطبق
الحكومة	حكومة 1. التنوع في مجلس الإدارة	(1.1 إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء (1.2 إجمالي عدد رؤساء اللجان من الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	(1.1 6 رجال وامرأة واحدة (1.2 رجلان فقط
حكومة 2. استقلالية مجلس الإدارة	حكومة 2. استقلالية مجلس الإدارة	(2.1 هل تمنح المؤسسة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟ (2.2 يرجى مشاركة إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها مستقلون	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 11-2: رئيس أعلى هيئة إدارة	(2.1 نعم (2.2 6 من أصل 7
حكومة 3. التفاوض الجماعي	حكومة 3. التفاوض الجماعي	(3.1 يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين المشمولين باتفاقيات التفاوض الجماعي.	30-2 اتفاقيات التفاوض الجماعي	(3.1 لا ينطبق
حكومة 4. إدارة سلسلة التوريد	حكومة 4. إدارة سلسلة التوريد	(4.1 هل يلتزم البائعون أو الموردون بمدونة قواعد السلوك؟ (4.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما هي نسبة الموردين الذين أكدوا رسميًا إلتزامهم للمدونة؟ (4.3 يرجى تحديد الموردين الذين خضعوا لتدقيق بيئي خلال فترة إعداد التقرير (4.4 يرجى تحديد الموردين الذين خضعوا لتدقيق اجتماعي خلال فترة إعداد التقرير (4.5 يرجى تحديد الموردين الجدد الذين تلقوا تحذيرات بسبب التدقيق البيئي/الاجتماعي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للموردين 2016	(4.1 نعم (4.2 لا ينطبق (4.3 لا ينطبق (4.4 لا ينطبق (4.5 لا ينطبق
حكومة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	حكومة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	(5.1 هل تتبع المؤسسة سياسة للأخلاقيات ومكافحة الفساد؟ (5.2 يرجى تحديد القوى العاملة الممتثلة رسميًا لسياسة مكافحة الفساد (5.3 يرجى تحديد حالات الفساد المؤكدة خلال فترة إعداد التقرير (5.4 يرجى تحديد الإجراءات التصحيحية المتخذة بشأن حالات الفساد المؤكدة (إن وجدت	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016	(5.1 نعم (سياسة الإبلاغ عن المخالفات ومدونة قواعد السلوك) (5.2 100% (5.3 1 (راجع قسم أخلاقيات العمل والإلتزام - مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات
حكومة 6. أمن البيانات	حكومة 6. أمن البيانات	(6.1 هل تتبع المؤسسة سياسة لخصوصية البيانات؟ (6.2 هل اتخذت المؤسسة خطوات للإلتزام للائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) الصادرة عن الاتحاد الأوروبي أو لمعايير مشابهة؟ (6.3 حالات خرق أمن البيانات خلال فترة إعداد التقرير (إن وجدت	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العملاء 2016	(6.1 نعم (6.2 لا ينطبق (6.3 0

الفئة	المقياس	المؤشر	معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2024 أو الموقع في التقرير
حكومة 8. حوكمة الاستدامة	حكومة 8. حوكمة الاستدامة	(8.1 هل تنشر المؤسسة تقارير الاستدامة؟ (8.2 هل تنشر المؤسسة تقارير تستند إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) أو نموذج رأسمالية أصحاب المصالح التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي (WEF) (SCM) أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) أو المجلس الدولي للتقارير المتكاملة (IIRC) أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) أو مشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون (CDP)؟ (8.3 هل تقوم المؤسسة بتدريب موظفيها على المواضيع المتعلقة بالاستدامة (البيئة وحقوق الإنسان والأخلاقيات وما إلى ذلك)؟ (8.4 يرجى تحديد إجمالي دورات التدريب المتعلقة بالاستدامة المقدمة للموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016	(8.1 نعم (8.2 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021، الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC). انضمت سالك إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة في عام 2024 وستنشر أول بيان لها بشأن التقدم المحرز بحلول 31 يوليو 2025. (8.3 نعم (8.4 لم يتم تقديم دورات تدريبية حول الاستدامة؛ ولكن تم تقديم العديد من الدورات التدريبية المتعلقة بالإلتزام والأخلاقيات لرفع مستوى وعي الموظفين (راجع قسم التدريب على الأخلاقيات والإلتزام).
حكومة 9. حوكمة الخارجي	حكومة 9. حوكمة الخارجي	(9.1 هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة الصادرة عن المؤسسة وتدقيقها من قبل طرف ثالث؟ (9.2 هل تقوم المؤسسة بتدريب موظفيها على المواضيع المتعلقة بالاستدامة (البيئة وحقوق الإنسان والأخلاقيات وما إلى ذلك)؟ (9.3 يرجى تحديد إجمالي دورات التدريب المتعلقة بالاستدامة المقدمة للموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 5-2 الضمان الخارجي	(9.1 ستقدم شركة "كيو إس زي" لخدمات إصدار الشهادات خطاب المستقل. (9.2 نعم (9.3 لا ينطبق (9.4 لا ينطبق (9.5 لا ينطبق

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام	قدمت شركة "سالك" ش.م.ع المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة الممتدة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2024 مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.
استُخدمت معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021 (GRI 1)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021

معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع في التقرير (رقم الصفحة/ الصفحات)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	1-2 التفاصيل التنظيمية	4, 1, 0
	2-2 كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	0
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الالتحال	0
	2-4 إعادة طياغة المعلومات	في عام 2024، اعتمدت الشركة منهجية جديدة لتقييم انبعاثات الغازات الدفيئة وأعدت حساب بيانات العام السابق التي تم الكشف عنها في التقرير السنوي المتكامل لعام 2023.

معيّار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع في التقرير (رقم الصفحة / الصفحات)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021 المسائل الجوهرية	5-2 الضمان الخارجي	ستقدم شركة "كيو إس زي" لخدمات إصدار الشهادات خطاب الضمان. ص 54
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	1، 4-6 التقرير السنوي لعام 2024 ، ص 16
	7-2 الموظفون	34-35
	8-2 العمال من غير الموظفين	34-35
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	24-25 التقرير السنوي لعام 2024 ، ص 59، 70، 81
	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	رئيس مجلس الإدارة ليس من كبار الرؤساء التنفيذيين في الشركة.
	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر	24-25
	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثر	24-25
	15-2 تضارب المصالح	28
	19-2 سياسات الأجور	25، 40، 42 التقرير السنوي لعام 2024 ، ص 74، 81
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021 المسائل الجوهرية	20-2 عملية تحديد الأجور	التقرير السنوي لعام 2024 ، ص 74، 81
	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	38
	22-2 بيان استراتيجيّة التنمية المستدامة	9، 12، 15، 20، 23
	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	12-15، 20-23، 27-29، 36
	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	12-15، 20-23، 27-29، 36
	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	29، 40
	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	28
	27-2 الإلتزام للقوانين واللوائح	لم تُسجّل في عام 2024 أي حالات عدم إلتزام للقوانين واللوائح في "سالك".
	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	16-17
	1-3 عملية تحديد المسائل الجوهرية	18-19
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 الأداء الاقتصادي	2-3 قائمة المسائل الجوهرية	18-19
	3-3 إدارة المسائل الجوهرية	24-25، 30-31، 34-43
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن التغير المناخي	46
	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	40
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	يتولى مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة 50% من مناصب الإدارة العليا و100% من مناصب مجلس الإدارة.
	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	التقرير السنوي لعام 2024 ، ص 16-17، 46-51
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	1، 4-7، 12-15، 20-23، 41-43
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016		

معيّار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع في التقرير (رقم الصفحة / الصفحات)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 مكافحة الفساد	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	28
	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	28
	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	28
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 الطاقة	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	50
	3-302 كثافة استهلاك الطاقة	49
	4-302 تخفيض استهلاك الطاقة	49-50
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2018 المياه	1-303 التعامل مع المياه باعتبارها مورداً مشتركاً	تم استثناء استهلاك المياه من التقرير استناداً إلى تقييمنا المزدوج للأهمية، الذي أشار إلى انعدام أهميته في عملياتنا المؤتمتة لتحصيل الرسوم والمراقق المكتبيّة المحدودة. للحصول على معلومات ملخصة عن هذا الموضوع، يرجى مراجعة قسم الرعاية البيئية
	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	48
	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	48
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 الانبعاثات	4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	47
	5-305 خفض انبعاثات الغازات الدفيئة	47
	3-306 المخلفات المتولدة	51
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2020 المخلفات	4-306 المخلفات المحولة من التخلص	51
	5-306 المخلفات الموجهة للتخلص	51
	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	35
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 التوظيف	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	40
	3-401 إجازة رعاية الأطفال	40
	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	39
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2018 الصحة والسلامة	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	39
	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	39
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	39
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016 الصحة والسلامة المهنية	7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	39
	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	39
	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	في عام 2024، لم تسجّل أي حالات وفاة أو إصابات مؤدية للتغيب عن العمل مرتبطة بالعمل بين الموظفين والمقاولين.