

الموقع في التقرير (رقم الصفحة / الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
28	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: مكافحة الفساد
28	205-2 التوافق والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
28	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
50	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: الطاقة 302
49	302-3 كثافة استهلاك الطاقة	
50-49	302-4 تخفيض استهلاك الطاقة	
303-1	التعامل مع المياه باعتبارها مورداً مشتركاً	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2018: المياه والمخلفات السائلة
48	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: الانبعاثات 305
48	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
47	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
47	305-5 خفض انبعاثات الغازات الدفيئة	
51	306-3 المخلفات المتولدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2020: المخلفات 306
51	306-4 المخلفات المحولة من التخلص	
51	306-5 المخلفات الموجهة للتخلص	
35	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: التوظيف 401
40	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
40	401-3 إجازة رعاية الأطفال	
39	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2018: الصحة والسلامة المهنية 403
39	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
39	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
39	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
39	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
39	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
403-9	الإصابات المرتبطة بالعمل	

الموقع في التقرير (رقم الصفحة / الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
54	5-2 الضمان الخارجي	ستقدم شركة "كيو إس زي" لخدمات إصدار الشهادات خطاب الضمان. ص 54
16-4	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	التقرير السنوي لعام 2024، ص 16
34-35	7-2 الموظفون	
34-35	8-2 العمال من غير الموظفين	
24-25	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	التقرير السنوي لعام 2024، ص 25، 81، 70، 59
11-2	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	رئيس مجلس الإدارة ليس من كبار الرؤساء التنفيذيين في الشركة.
24-25	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر	
24-25	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثر	
28	15-2 تضارب المصالح	
25، 40، 42	19-2 سياسات الأجور	التقرير السنوي لعام 2024، ص 25، 40، 42
81، 74	20-2 عملية تحديد الأجور	التقرير السنوي لعام 2024، ص 81، 74
38	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
9، 12، 15، 20، 23	22-2 بيان استراتيجي التنمية المستدامة	
12، 15، 20، 23، 27، 29، 36	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
12، 15، 20، 23، 27، 29، 36	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
29، 40	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
28	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
	27-2 الإلتزام للقوانين واللوائح	لم تُسجّل في عام 2024 أي حالات عدم إلتزام للقوانين واللوائح في "سالک".
16-17	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
18-19	3-1 عملية تحديد المسائل الجوهرية	
18-19	3-2 قائمة المسائل الجوهرية	
24-25، 30-31، 34-43	3-3 إدارة المسائل الجوهرية	
46	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن التغير المناخي	
40	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين والمعنيين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	يتولى مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة 50% من مناصب الإدارة العليا و100% من مناصب مجلس الإدارة.
	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	التقرير السنوي لعام 2024، ص 16-17، 46-51
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	1، 4-7، 12-15، 20-23، 41-43

موقع في التقرير (رقم الصفحة / الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
38	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016
38	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
38	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
36, 34, 25	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
36	2-405 نسبة الرواتب الأساسية والأجور لدى الموظفين إلى الرواتب الأساسية والأجور لدى الموظفين الرجال	
في عام 2024، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز أو تحرش.	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: عدم التمييز 2016
43	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
في عام 2024، كما هو الحال في السنوات السابقة، لم تقدم سالك أي مساهمات أو نفقات للحملات السياسية أو المنظمات السياسية أو الجماعات الضاغطة أو منظمات الضغط أو الاتحادات التجارية أو غيرها من المجموعات المعفاة من الضرائب، حيث أن هذه الأنشطة محظورة بموجب قانون دولة الإمارات العربية المتحدة.	1-415 المساهمات السياسية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 415: السياسة العامة 2016
في عام 2024، لم تُسجل أي شكاوى من العملاء تتعلق بانتهاكات الخصوصية.	1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العميل 2016