

خطاب ضمان مستقل

جناح المكتب الإقليمي - مكتب 1606، برج أوبال، الخليج التجاري، دبي، الإمارات العربية المتحدة، صندوق بريد 62397.

البريد الإلكتروني: info@qsgulf.com

الموقع الإلكتروني: www.qsgulf.com

الموضوع: خطاب ضمان مستقل بشأن تقرير الاستدامة لشركة سالك للسنة المالية 2024 مع رقم مرجع لتقرير الضمان: QSZ - FO_ QSZ_Assurance_Salik، الإصدار 01_09.05.2025.

إلى إدارة شركة سالك

لقد تعاقدت شركة سالك مع شركة QSZ لخدمات التدقيق لتقديم ضمان مستقل محدود بشأن إفصاحات الاستدامة المختارة في تقريرها للاستدامة لعام ٢٠٢٤. ويتم هذا الضمان بما يتماشى مع



مسؤولياتنا

نحن في شركة QSZ لخدمات التدقيق، مسؤولون عن:

- تخطيط وتنفيذ إجراءات الحصول على أدلة كافية للتوصل إلى استنتاج مستقل محدود بشأن المعلومات المختارة. ويؤكد المقيمون المشاركون في عملية التأكد خلوهم من أي تضارب في المحال، وعدم وجود أي علاقات سابقة لهم مع شركة سالك.

إبلاغ الجهة المختصة بالمسائل التي قد تكون ذات صلة بالمعلومات المختارة، بما في ذلك عدم الامتثال للقوانين واللوائح المكتشف أو المشتبه به، والاحتيايل أو الاحتيال المشتبه به، والتحيز في إعداد المعلومات المختارة.

- إبلاغ إدارة شركة سالك، باستنتاجاتنا في شكل تقرير مستقل محدود.

استنتاجات الضمان والنتائج الرئيسية

أجرينا عملية ضمان مستقلة وفقاً لمعيار ISAE 3000 (المُنقح) لتقييم دقة وموثوقية المعلومات المُبلّغ عنها. واستناداً إلى الإجراءات المُتخذة والأدلة المُجمعة، نستنتج أن التقرير قد أُعد، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً لمعيار GRI ودليل DFM لتقارير ESG (2023).

شملت إجراءات الضمان لدينا التحقق الدقيق من صحة البيانات والتحقق من مصدر تقرير الاستدامة رقم 24 لشركة سالك. وقد قام فريق سالك بمعالجة أي تباينات تم اكتشافها على الفور، وتحديثها أثناء المراجعة، مما يضمن دقة المعلومات المُبلّغ عنها واكتمالها.

نطاق التزامنا بالضمان

نقدم ضماناً محدوداً مستقلاً وفقاً لشروط الالتزام المتفق عليها مع شركة سالك. يغطي التزامنا بالضمان تقرير الاستدامة لشركة سالك لعام ٢٠٢٤ للفترة المالية ٢٠٢٤. يتضمن الالتزام تقييماً لمؤشرات

الاستدامة المختارة، كما هو موضح في معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ودليل سوق دبي المالي لتقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (٢٠٢٣) المدرج في الجدول المرفق.

موضوع المادة	معيار GRI 2021	دليل سوق دبي المالي لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة	الموقع في التقرير
GRI 2 عام: الإفصاحات: 2021	2-5 الضمان الخارجي، 2-7 الموظفون، 2-8 العمال غير الموظفين، 2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة، 2-12 دور أعلى هيئة الحوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات، 2-19 سياسات الأجور، 2-21 نسبة التعويضات الإجمالية السنوية، 2-23 التزامات السياسة، 2-24 تضمين التزامات السياسة، 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح 2-30: اتفاقيات المفاوضة الجماعية	E8. الإدارة البيئية، S1. نسبة رواتب الرؤساء التنفيذيين، S3. التوزيع مع الموظفين، S5. التنوع والمساواة بين الجنسين، S6. حقوق الإنسان، G2. استقلالية مجلس الإدارة، G3. المفاوضة الجماعية، G4. إدارة سلسلة التوريد، G9. الضمان الخارجي،	1، 4-6، 9، 12-29، 34-36، 38، 40، 42

- نشر المعايير المعمول بها عند أو قبل نشر إفصاحات الاستدامة.
- تصميم وتنفيذ وصيانة العمليات والضوابط الداخلية لضمان خلو المعلومات من أي أخطاء جوهرية، بما في ذلك تلك الناتجة عن الاحتيال أو الأخطاء.
- توفير إمكانية الوصول إلى جميع السجلات والمعلومات والتوضيحات ذات الصلة اللازمة لعملية الضمان المستقلة.

يتولى مجلس إدارة شركة سالك مسؤولية الإشراف على إعداد تقرير الاستدامة المتوافق مع متطلبات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ودليل سوق دبي المالي لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (2023)، والتأكد من أن تقرير الاستدامة، ككل، عادل ومتوازن ومفهوم. وتتولى إدارة سالك مسؤولية ما يلي:

- اختيار ووضع معايير إعداد التقارير المعمول بها.
- إعداد وقياس وعرض المعلومات المختارة والإبلاغ عنها وفقاً للمعايير المعمول بها.

موضوع المادة	معايير GRI 2021	دليل سوق دبي المالي لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة	الموقع في التقرير
الحكومة	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016: 1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة، 2-201 الأثر المالي والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	E9. إدارة مخاطر المناخ والإشراف عليها	46, 40
	GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016: 1-203، الاستثمارات والخدمات في البيئة التحتية المدعومة، 2-203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	-	1, 4-7, 12-15, 20-23, 41-43, 51-46
	GRI 202: التواجد في السوق (2016): 2-202 نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي	S3. الهبوط مع الموظفين	24
	GRI 205: مكافحة الفساد 2016: 1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد، 2-205 التوافق والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد، 3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة 4-205: الإجراءات المتخذة استجابة لحوادث الفساد	G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	28

تفاصيل التقييم مضمنة في التقرير المتاح لإدارة سالك. رقم المرجع: FO_QSZ_Assurance_Salik، الإصدار 2025.05.09_01.

مع أطيب التحيات،

شركة كيو اس زت لخدمات إصدار الشهادات ذ.م.م.

ملاحظة: ركز التقييم على التحقق المتبادل من الأدلة وملاءمة مختلف حقول البيانات وفقاً للمعايير والبيانات الأساسية الواردة من شركة سالك ش.م.ع.

المكتب الرئيسي: شركة كيو اس زيورخ المحدودة، ليندن شتراسه ٣٨

ص.ب. ٦٣٣٥، CH-٨٠٥ زيورخ، سويسرا.

www.quality-service.ch



[Handwritten Signature]

المدير العام

(د. سمير كومان)

التاريخ: ١٥ مايو ٢٠٢٥، رقم المرجع: 09.05.2025/QSZCS_Salik/1.0

موضوع المادة	معايير GRI 2021	دليل سوق دبي المالي لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة	الموقع في التقرير
بيئة	GRI 1-302: استهلاك الطاقة داخل المنظمة، 2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة، 4-302 تقليل استهلاك الطاقة.	E3. استخدام الطاقة، E4. كثافة الطاقة، E5. مزيج الطاقة	50-49
	GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018: 3-303 إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها، 4-303 سحب المياه حسب المصدر، 5-303 استهلاك المياه	E6. المياه والنفايات السائلة	50
	GRI 305: الانبعاثات: 1-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)، 2-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)، 3-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)، 4-305 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري 5-305 الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، 7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وانبعاثات الهواء المهمة الأخرى	E1. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، E2. كثافة الانبعاثات	48-47
	GRI 306: النفايات 2020: 3-306 النفايات الناتجة، 4-306 النفايات المحولة من التخلص منها، 5-306 النفايات الموجهة للتخلص منها	7E. النفايات	51
	GRI 308: تقييم الموردين البيئي، GRI 308-1: الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	G4. إدارة سلسلة التوريد	31-30
	GRI 401: التوظيف 2016: 1-401 التعيينات الجديدة ودوران الموظفين	S4. دوران الموظفين والتعيينات الجديدة	40, 34
	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018: 5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية، 9-403 إصابات العمل	S7. الصحة والسلامة	39
	GRI 404: التدريب والتعليم 2016، 1-404 متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف، 2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج مساعدة الانتقال	G8. ممارسات الاستدامة	38
	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016: 1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين، 2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور للنساء إلى الرجال	S5. التنوع والمساواة بين الجنسين، G1. تنوع مجلس الإدارة	36, 34, 24
	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016: 1-413 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	S8. المشاركة المجتمعية	43
GRI 406: عدم التمييز 2016: 1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	-	27	
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016: 1-414 الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	G4. إدارة سلسلة التوريد	42, 19	
GRI 418: خصوصية العملاء 2016، GRI 418-1: خصوصية العملاء	G6. أمن البيانات		