

إدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة

تعمل "سالک" على إرساء ثقافة عمل تسعى إلى غرس ممارسات إدارة المخاطر وتحقيق استمرارية الأعمال والقدرة على الصمود في إطار عملياتها. وهذا النهج مدعوم بالتقنيات ذات القدرات الهادفة إلى ضمان استمرارية الأعمال، وكذلك بالالتزام المؤسسي بتضمين ممارسات إدارة المخاطر وبروتوكولات الاستجابة والتعافي على كافة المستويات.

تتبنى "سالک" نهجاً متكاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية وإدارة استمرارية الأعمال والاستجابة للكوارث، ويحدد مجلس الإدارة درجة استعداد "سالک" لتحمل المخاطر، حيث يضع مستويات المخاطر المقبولة لكافة وحدات الأعمال المعنية بالإضافة إلى أنواع المخاطر ذات الصلة.

تهدف سياسة إدارة المخاطر المؤسسية إلى مواءمة الإجراءات المتعلقة برصد المخاطر وتوثيقها والإبلاغ عنها، وتطبيق هذه السياسة على كافة المستويات المؤسسية، ما يضمن إدارة المخاطر بالتوافق مع درجة استعداد "سالک" لتحملها، بعد أن يحددها مجلس الإدارة. تتولى اللجنة المعنية بالإدارة مهمة مراقبة هذه المخاطر، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعلاقات شديدة الأهمية مع الموردين والأطراف الخارجية.

يساهم تقييم الأهمية النسبية ومجالات التركيز المستخلصة منه في توجيه استراتيجيات "سالک" في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ما يوفر للشركة السياق المعني بإدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة، وتشكل إدارة هذه المخاطر جزءاً لا يتجزأ من إجراءات إدارة المخاطر المؤسسية المعتمدة في "سالک". يشمل الاستعراض العام لأبرز المخاطر التي تتعرض لها "سالک" المخاطر الرئيسية المرتبطة بهذه الجوانب الجوهرية، حيث تخدم هذه المخاطر لمراجعة الإدارة التنفيذية التي ترفع التقارير بشأنها إلى مجلس الإدارة على أساس ربع سنوي. تقوم لجنة التدقيق بتقييم هذه المخاطر على نحو مستقل، بما يضمن الإشراف عليها وإجراء التدخلات في الوقت المناسب. كما تنظم الشركة ورش عمل متخصصة لتوعية موظفيها بالمخاطر الناشئة، وتجري تحليلات لتحديد المخاطر المرتبطة بمشاريع تنويع الإيرادات، إلى جانب تنفيذ تقييم لمخاطر بوابات التعرّف المرورية، بحيث يتم تخصيصه وفقاً لطبيعة كل مشروع على حدة.

تتبنى "سالک" نموذجاً قائماً على "ثلاثة خطوط دفاعية" في سبيل تحديد الأدوار والمسؤوليات المرتبطة بإدارة المخاطر والامتثال:

01



الجهات المسؤولة عن الأعمال والعمليات، وهي الجهات التي تدير المخاطر وتقوم بتطبيق الضوابط على أساس يومي.

02



الوظائف التي تدعم الإدارة في مراقبة المخاطر والضوابط المعنية، حيث توظف خبراتها وتقدم التوجيهات وتعمل على تحسين العمليات.

03



إدارة التدقيق الداخلي والامتثال، وهي إدارة تعمل على نحو مستقل لمراجعة فعالية ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية، وترفع تقاريرها إلى الإدارة العليا للشركة ومجلس إدارتها.

أخلاقيات العمل والامتثال

تتبنى "سالک" أعلى المعايير في أخلاقيات العمل والامتثال، وتعتبر الشركة أنّ كلّ موظف مسؤول عن احترام ممارسات الأعمال الأخلاقية والالتزام بها.

الاستشارية وشركاء الأعمال والموردين والجهات الأخرى التي تتعامل مع الشركة أو تمثلها على الامتثال لمدونة قواعد السلوك أو تبنى معايير مشابهة.

في عام ٢٠٢٤، لم تشهد "سالک" أي مخالفات أو انتهاكات تتعلق بالفساد، أو الرشوة، أو التمييز، أو التحرش، أو خصوصية العملاء، أو تضارب المصالح، أو غسل الأموال، أو التداول الداخلي. وتلتزم سالک التزاماً صارماً بعدم تقديم أي مساهمات أو تبرعات يمكن اعتبارها على أنها وسيلة للرشوة أو الفساد.

وكما في الأعوام السابقة، لم تخصص "سالک" أي نفقات أو مساهمات للحملات السياسية، أو المنظمات السياسية، أو اللوبيين، أو الجمعيات التجارية، أو أي مجموعات أخرى معفاة من الضرائب، بما يتماشى مع القوانين الطارئة لدولة الإمارات العربية المتحدة التي تحظر هذه الأنشطة.

تتولى إدارة التدقيق الداخلي والامتثال في الشركة المسؤوليات الآتية:

- ضمان امتثال الشركة للقوانين والأنظمة المعمول بها وإرساء ثقافة امتثال صارمة على مستوى كافة العمليات المعنية.
- صياغة السياسات الرئيسية ومراجعتها لضمان توافيقها مع المعايير الداخلية وامتثالها للمتطلبات القانونية الخارجية.
- تقديم المشورة إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بالشؤون المؤسسية وتلك المرتبطة بالامتثال، بما يضمن الامتثال لتشريعات هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للشركة.
- إبلاغ مجلس الإدارة ولجنة التدقيق بالمسائل المرتبطة بالامتثال حسب الاقتضاء.
- تبنى نظام صارم للإبلاغ عن المخالفات، ما يمكن الإبلاغ عن المخاوف والشواغل المرتبطة بالتقارير المالية والممارسات الاحتياطية أو غير الأخلاقية وما إلى ذلك بطريقة تضمن المحافظة على السرية.

تساهم **مدونة قواعد السلوك** التي تعتمدها "سالک" في ضمان تبنى كافة الموظفين للسلوكيات الأخلاقية والصدق في إطار اتخاذ القرارات المرتبطة بالأعمال، وذلك بما يتوافق مع رسالة الشركة وقيمتها ومبادئها. تلتزم "سالک" التزاماً راسخاً بمبادئ مكافحة الاحتكار وتعزيز المنافسة العادلة، مستندة إلى أسس النزاهة والإنصاف والشفافية، كما تحرص على ضمان الامتثال التام للوائح دولة الإمارات العربية المتحدة، مع تعزيز بيئة سوق مفتوحة تركز على الأخلاق والمسؤولية. تنطبق مدونة قواعد السلوك على كافة المديرين والموظفين لدى "سالک". تشجّع "سالک" المقاولين والجهات

100%

من موظفي "سالک" على دراية ومعرفة بالسياسات والإجراءات المرتبطة بمدونة قواعد السلوك.

لا توجد أي حالات

انتهاك للقوانين واللوائح ومنها البيئية أو غرامات في عام 2024

سياسات "سالک"

مدونة قواعد السلوك
المبادئ التوجيهية لمكافحة الرشوة والفساد (جزء من مدونة قواعد السلوك)
سياسة مكافحة الاحتكار
سياسة الإبلاغ عن المخالفات
سياسة إشراك أصحاب المصلحة
سياسة التداول من الداخل
سياسة مكافحة تضارب المصالح
سياسة مواجهة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب والامتثال للعقوبات
المبادئ التوجيهية لمعاملات الأطراف ذات الصلة (جزء من مدونة قواعد السلوك)
سياسة حقوق الإنسان

يمكن الاطلاع على كافة السياسات المذكورة من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني.