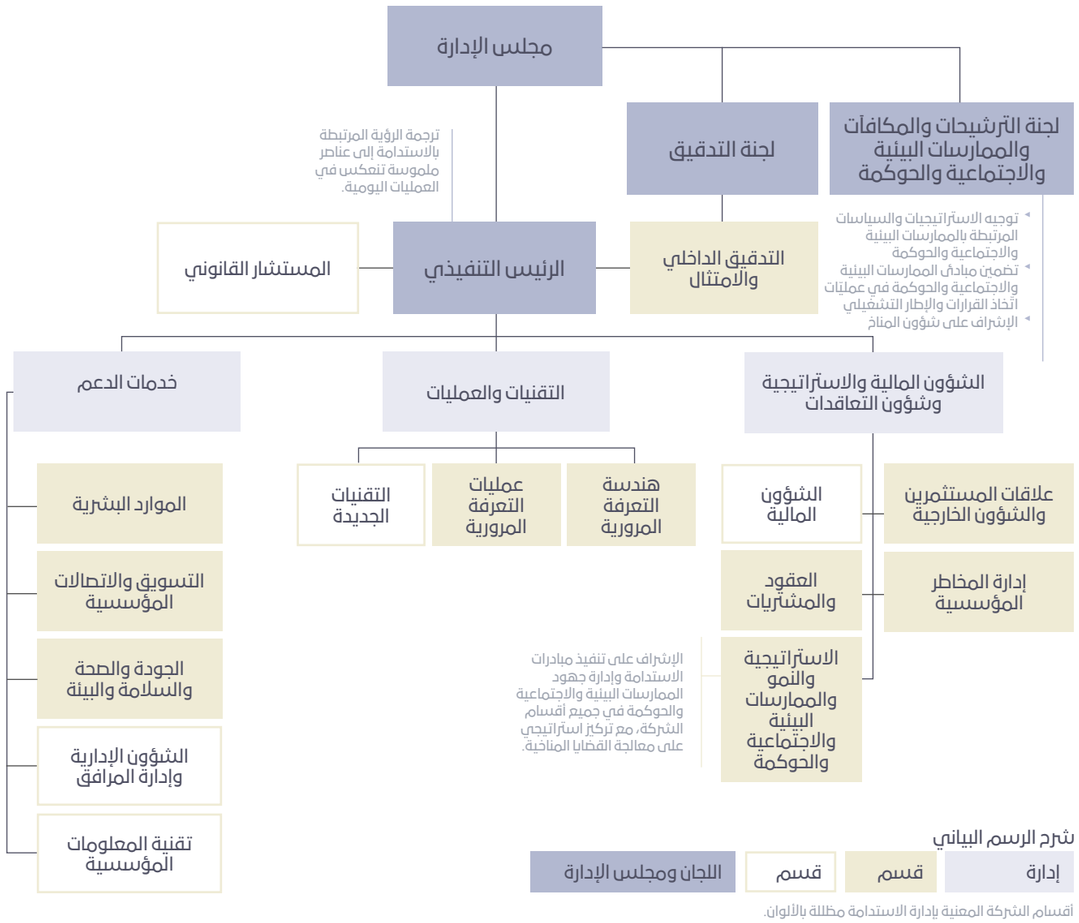
حوكمة الاستدامة

تتميز "سالك" بإطار حوكمة محكم يؤدي دورًا جوهريًا في تمكين الشركة من تحقيق أهدافها المرتبطة بالاستدامة وتوفير القيمة لصالح أصحاب المصلحة لديها، وفي ضوء هذا الإطار تلتزم "سالك" بكافة القوانين المعمول بها والممارسات المرتبطة بأخلاقيات العمل، كما تقوم بتطبيق إجراءات صارمة في مجال الحوكمة.

تُعتبر حوكمة الاستدامة عنصرًا أساسيًّا يساهم في تعزيز التزام "سالك" بتطبيق ممارسات أخلاقيات العمل والممارسات المسؤولة. وعليه، تسعى الشركة إلى تضمين الاعتبارات المتعلّقة بالاستدامة في عمليّات اتّخاذ القرارات لديها وفي استراتيجيتها المعتمدة للأعمال بشكلٍ عام. فمن شأن تبنّي هياكل الحوكمة المتينة واعتماد سياسات وممارسات الحوكمة الصارمة أن يمكّن "سالك" من تعزيز الشفافية والمساءلة لديها وتحقيق التحسين المستمرّ في أداء الاستدامة.

منظومة حوكمة الاستدامة لدى "سالك"



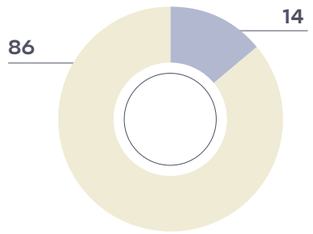
أقسام الشركة المعنية بإدارة الاستدامة مظللة بالألوان.

يتبنّى **مجلس إدارة "سالك"** أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، ما يضمن نزاهة الأعمال والمحافظة على ثقة المستثمرين. يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء يتمّ تعيينهم لمدّة ثلاث سنوات. يتمتع أعضاء مجلس الإدارة الحالي مجتمعين بأكثر من 150 عامًا من الخبرة في مجال تلبية احتياجات النقل والتنقّل في دبي، كما يتمتّعون بخلفيات علميّة وخبرات مرتبطة بعمليّات التنمية والتطوير، ما ساهم في بلورة الصورة الحضارية لإمارة دبي. يجتمع مجلس الإدارة مرّة واحدة على الأقلّ كلّ ثلاثة أشهر، حيث يضطلع بدور القيادة الاستراتيجية ويضع سياسات الإدارة الأساسيّة، كما يُشرف على أداء "سالك" ورئيسها التنفيذي.

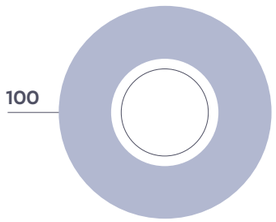
يُعتبر مجلس الإدارة الجهة الرئيسية المعنيّة باتّخاذ القرارات المتعلّقة بكافّة المسائل ذات الأهمّية لشركة "سالك"، بما في ذلك تلك المرتبطة بشؤون الاستدامة. يخضع أداء مجلس الإدارة للتقييم السنوي، وذلك من خلال التقييم الذاتي وعمليّات التقييم المستقلّ على حدٍّ سواء.

هيكل مجلس الإدارة

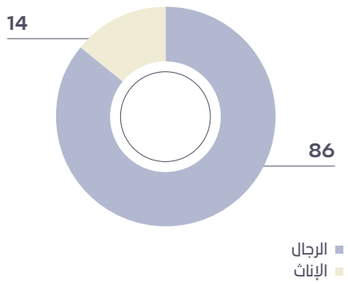
التصنيف حسب الحالة، %



التصنيف حسب الجنسية، %



التصنيف حسب الجنس، %



تسعى "سالك" إلى تعزيز الاعتبارات المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في هيكلة المكافآت المخصصة للمسؤولين التنفيذيين لديها، وذلك من خلال رفع المتغيّر النسبي لهذه المكافآت تدريجيًّا بالاستناد إلى هذه الممارسات. سيُعمل بهذه الخطوة من خلال اعتماد متغيّر نسبته 10% في عامي 2024 و2025، على أن تُضاعف هذه النسبة لتصل إلى 20% اعتبارًا من عام 2026 وحتى عام 2028.

يُرجى الاطّلاع على التقرير السنوي المتكامل لعام 2024 للحصول على المزيد من المعلومات بشأن الحوكمة المؤسسية في شركة "سالك".